

Beleidsplan 2022-2026



van de Hervormde Gemeente
te
Hoogblokland

Inleiding

Het huidige beleidsplan van de hervormde gemeente te Hoogblokland is al enige tijd gedateerd. Het is de hoogste tijd om ons beleid – en al ons doen en laten in de gemeente – opnieuw te formuleren. Voor de periode 2022-2026 is daarom een en ander opnieuw doordacht door de kerkenraad in samenspraak met gemeenteleden.

Diverse keren werden we in onze aanpak en planning beperkt door coronamaatregelen. De kerkenraad heeft vanaf het begin uitgesproken graag samen met de gemeente te willen nadenken over visie en beleid. Welke kant willen wij op als gemeente? Waar zien we mogelijkheden? Waar maken we ons zorgen om?

Door middel van een brief met vragen en een toelichting zijn in september en oktober 2021 gemeenteleden uitgenodigd om hun mening te laten horen. Daarnaast zijn ook de commissies en kringen aangeschreven om in groepsverband in gesprek te gaan over (de toekomst van) de gemeente. Een eerste opzet van dit beleidsplan is besproken op een gemeenteavond (op 25 april 2022). De gemeenteleden wordt dan de mogelijkheid geboden nog vragen/opmerkingen te plaatsen. Nadien zal het beleidsplan, na de gemeente gehoord te hebben, door de kerkenraad worden vastgesteld.

Het is niet mogelijk om *alle* aangedragen punten een plek te geven in dit beleidsplan. Maar de binnengekomen reacties hebben wel een aantal terugkerende onderdelen gehad. Die zullen zeker terug te zien zijn in de belangrijkste onderdelen van het beleidsplan.

De kerkenraad is dankbaar voor de vele reacties die zijn binnengekomen en voor de positieve betrokkenheid van veel gemeenteleden. Dankbaar zijn we ook dat we gedurende het proces ons geleid en gesteund hebben gevoeld door Gods aanwezigheid. We bidden dat de Drie-enige God ook onze leidsman zal zijn in de komende periode.

Toelichting bij de opzet

Dit nieuwe beleidsplan heeft bewust een andere opzet dan de vorige edities. De kerkenraad heeft aan het begin van het bezinningsproces uitgesproken geen dik beleidsplan te willen, dat vervolgens vanwege de onbruikbaarheid in een la ligt te verstoffen.

Hoe moet een nieuw beleidsplan er dan wél uit zien?

1. We beschrijven niet wat er allemaal wordt *gedaan* in de gemeente; daarvoor is een gemeentegids een beter middel. Een beleidsplan is ook geen overzicht van regels en afspraken; daarvoor hebben we de kerkorde (voor de algemene zaken) en het plaatselijk reglement (voor specifiek lokale afspraken).
2. Een beleidsplan beschrijft niet alleen waar we staan, maar vooral ook waar we naar toe willen groeien. Het is niet een statisch, maar een levend document, waar we door geïnspireerd worden. Het laat zien welke thema's actueel zijn en welke thema's we de komende jaren willen oppakken, zowel in de kerkenraad als in de gemeente.
3. Verder moet een beleidsplan ook concreet zijn. Daarom worden aan het einde een aantal actiepunten / afspraken geformuleerd in een zgn. werkplan. Hierin maken we duidelijk welke onderwerpen we wanneer willen oppakken.
4. Tenslotte is beleid een proces. Op basis van het beleidsplan voeren we plannen uit en bespreken we actuele thema's. Maar vervolgens evalueren we deze punten ook weer, om op basis daarvan nieuw beleid te maken. (zie bijlage 2)

Het beleidsplan is als volgt opgezet:

- Omschrijving identiteit
- Visie voor de gemeente (vanuit Handelingen 2)
- Vier kernpunten vanuit Hand. 2 vers 42: volharden in...
 - o de leer van de apostelen
 - o de gemeenschap
 - o de sacramenten
 - o de gebeden

Onder deze vier kernpunten zullen we alle aspecten van het gemeentelieven benoemen en beleidsvoornemens formuleren

- Beleidsonderdeel College van Kerkrentmeesters
- Werkplan/tijdpad [volgt begin seizoen 2022-2023]

Overkoepelend thema: gemeenteopbouw

Als overkoepelend thema hebben we gekozen voor: 'gemeenteopbouw'. Na een aantal jaren van rust en stabiliteit is er een verlangen om met elkaar, onder Gods leiding, te bouwen aan de kerk in Hoogblokland. Ondertussen hebben we ook te maken gekregen met de coronacrisis, waardoor vele aspecten van het gemeentelieven onder druk is komen te staan. Nu is de tijd om actief te werken aan ons persoonlijk geloof, aan de onderlinge band als broeders en zusters in het geloof en aan de opbouw van de christelijke gemeente in al haar facetten.

Alle onderdelen van dit beleidsplan staan dan ook in het teken hiervan. Voordat we nader ingaan op die specifieke onderdelen, beschrijven we eerst wat we in de Bijbel lezen over de vroegste christelijke gemeenschap. Daaruit volgt ook onze visie voor de gemeente.

Identiteit

We geloven en belijden dat we een geroepen gemeente van Jezus Christus zijn. We geloven dat de gemeente Hem toebehoort. Na de uitstorting van de Heilige Geest op de Pinksterdag is het Evangelie de wereld overgegaan en door Gods genadig omzien ook onder ons verkondigd. Wij moeten de verkiezende liefde van God beantwoorden door geloof en bekering.

Het is onze roeping om in gehoorzaamheid aan de Heilige Schrift, die de bron is van de verkondiging in prediking en pastoraat, inhoud te geven aan gemeente opbouw. Daarin is het onze opdracht te getuigen van de trouw van God die Zijn beloften heeft gegeven, die het draagvlak zijn voor de gemeente. Tot dit belijden en handelen worden we telkens geroepen in gemeenschap met de belijdenis van het voorgeslacht uit de Reformatie en de vroegchristelijke kerk, die de kracht van het Woord van God bevestigt.

Als Hervormde gemeente weten we ons verbonden met de Protestantse kerk in Nederland (PKN) binnen de classis Zuid-Holland Zuid. Wij geloven dat Jezus Christus regeert als Hoofd van de kerk en van Zijn gemeente. Hij is het vaste fundament waarop ook onze gemeente mag rusten en het evangelie mag uitdragen. Zo staan wij in de PKN als gemeente van Christus verbonden met Hem en met elkaar, door het geloof in Jezus Christus.

De Hervormde gemeente van Hoogblokland kan getypeerd worden als een brede volkskerkgemeente, die zich in haar identiteit nauw verbonden voelt met het hervormd-gereformeerde gedachtengoed. We zijn dankbaar voor de saamhorigheid in de gemeente en we stellen ons ten doel om dat vast te houden en samen te zoeken naar de kern van Bijbelse opdracht om God lief te hebben en onze naaste als onszelf (Matt. 22:37-40). In dit alles erkennen we de Schrift als het onfeilbaar getuigenis van Gods beloften en daarom houden we ons vast aan Zijn Woord.

Uitgangspunt en visie voor de gemeente

We hebben ervoor gekozen ons vertrekpunt te nemen in Handelingen 2, vers 41-47:

41. Zij nu die zijn woord met vreugde aannamen, werden gedoopt; en ongeveer drieduizend zielen werden er op die dag aan hen toegevoegd.

42. En zij volhardden in de leer van de apostelen en in de gemeenschap, in het breken van het brood en in de gebeden.

43. En er kwam vrees over iedereen; en er werden veel wonderen en tekenen door de apostelen gedaan.

44. En allen die geloofden, waren bijeen en hadden alle dingen gemeenschappelijk;

45. en zij verkochten hun bezittingen en eigendommen en verdeelden die onder allen, naar dat ieder nodig had.

46. En zij bleven dagelijks eensgezind in de tempel bijeenkomen, en terwijl zij van huis tot huis brood braken, namen zij gezamenlijk voedsel tot zich, met vreugde en in eenvoud van hart;

47. en zij loofden God en vonden genade bij heel het volk. En de Heere voegde dagelijks mensen die zalig werden, aan de gemeente toe.

Vanuit dit bijbelgedeelte hebben wij in de gemeente met elkaar gesproken over onze zorgen en verlangens, over kansen en uitdagingen voor het gemeentelven en voor de kerk in Hoogblokland. Deze gesprekken waren niet bedoeld om elkaar te overtuigen, maar om elkaar te inspireren en aan te moedigen. Vanuit deze gesprekken heeft de kerkenraad een aantal beleidsvoornemens geformuleerd, die wij hebben proberen te ordenen n.a.v. Hand. 2:42. Niet tot in detail uitgewerkte en in beton gegoten regels, maar richtlijnen en prioriteiten voor de breedte van het werk in onze gemeente, waar wij gezamenlijk vorm en inhoud aan willen geven.

We lezen over de eerste christenen dat zij een gemeenschap vormen. Handelingen 2 beschrijft mooi welke eigenschappen deze eerste 'gemeente van Christus' had. Vers 42 vat het samen met een sterk woord: volhardden. Ze hielden vier dingen vol (de leer, de gemeenschap, avondmaal/sacramenten en de gebeden) en ze hielden het met elkaar uit.

Uit dit bijbelgedeelte en de rest van het bijbelboek Handelingen vloeien vijf 'functies' van de gemeente voort: vieren, leren, dienen, zorgen en getuigen. Deze vijf aspecten vormen de kapstok voor de rest van dit beleidsplan. Maar eerst moeten we formuleren wat onze visie is op gemeente van Christus zijn.

Visie op gemeente-zijn

Wij maken deel uit van de wereldwijde kerk. De gemeente hier in Hoogblokland is daar een gestalte van. De gemeente vormt de plaats waar mensen samenkomen in Gods Naam, waar mensen hun geloof in Jezus Christus belijden en waar de Heilige Geest ons inspireert om het geloof handen en voeten te geven.

De gemeente is Góds Kerk; niet onze club. Hij neemt het initiatief. We geloven dat God Zich laat kennen in de Bijbel en dat we Hem mogen ontmoeten, dankzij Zijn goedheid en genade. We mogen ons richten op wat Christus in ons leven en in de gemeente doet. Want we zijn geroepen om als discipelen in alle dingen van ons leven Gods wil te zoeken. De Heilige Geest wil ons daarin leiden. We zijn aan elkaar verbonden en aan elkaar gegeven; we hebben elkaar niet uitgekozen. Ieder lid van de gemeente is onmisbaar; de gaven die we hebben ontvangen, zijn allemaal nodig om te bouwen aan Gods Kerk. Daarom willen we bijdragen en werken aan gemeentebouw en onderlinge verbondenheid in geloof en leven. Tegelijkertijd willen we van betekenis zijn voor het dorp (dichtbij) en de wereld om ons heen (verder weg), in woord en daad.

1. Vieren

Visie

De kerkdiensten vormen het hart van het gemeentelven. Daar loven en prijzen wij, daar bidden en danken wij, daar worden bemoedigd en vermaand, daar lezen en horen wij over Jezus Christus. In Handelingen 2 wordt brood gebroken en er wordt gedoopt. De sacramenten zijn bedoeld als versterking van het geloof. In doop en avondmaal wordt zichtbaar dat God tot mensen wil naderen: ze zijn een teken en zegel (bevestiging) van Gods beloften. Ze wijzen op de genade die Christus voor ons heeft bewerkt.

Aandachtspunten

Kerkdiensten

- We stimuleren elkaar om de kerkdiensten te bezoeken.
- We zien de afgelopen jaren een daling in het aantal bezoekers van de avonddienst. We willen bespreekbaar maken hoe we hiermee omgaan.
- In de verkondiging worden gemeenteleden uitgenodigd om in geloof te kiezen voor Jezus en daarmee ook voor de Heilige Doop, belijdenis van hun geloof te doen en deel te nemen aan het Heilig Avondmaal.
- Gemeenteleden worden meer betrokken bij de inhoud van de diensten, bijvoorbeeld door:
 - voorafgaand aan de dienst een vraag of stelling te delen
 - na de dienst een gespreksvraag mee te geven
 - bijbelgedeelten of thema's aan te reiken
- Gemeenteleden kunnen ook een meer actieve rol spelen tijdens de kerkdienst, bijvoorbeeld door:
 - samen hardop het Onze Vader te bidden
 - te staan bij de geloofsbelijdenis
- Er is in een reguliere ochtenddienst aandacht voor de kinderen door middel van een eigentijds voorbeeld en een kinderlied, voorafgaand aan de kindernevendienst.
- We blijven investeren in de muziekgroep.
- We hebben aandacht voor de gemeentezang, bijvoorbeeld door nieuwe liederen te oefenen of door psalmen en gezangen met een moeilijke melodie goed aan te leren. Daarbij hebben we ook oog voor het toerusten van de organisten.
- Er zal opnieuw een bezinning moeten plaatsvinden op de themadiensten: wie is de doelgroep en hoe onderscheiden deze diensten zich van de reguliere erediensten?
- We maken een nieuwe start met preekbesprekingen voor gemeenteleden en specifiek voor jongeren.

Doop

- We bezinnen ons op de inhoud en duidelijkheid van de liturgische formulieren.
- Voorafgaand aan de doop van een kind worden met de ouders twee doopgesprekken gevoerd (doopcatechese). Dit vormt een stuk onderwijs en toerusting.
- Doopdiensten wekken een verlangen op om zelf ook gedoopt te worden of om onze kinderen te laten dopen.
- Buiten de diensten om, in het onderlinge geloofsgesprek, mag de waarde en betekenis van de doop meer ter sprake komen.

Avondmaal

- We bezinnen ons op de inhoud en duidelijkheid van de liturgische formulieren.
- In de week voorafgaand aan de viering van het Heilig Avondmaal bezinnen we ons op de betekenis ervan. Een dergelijk uur van bezinning vormt een stuk onderwijs en toerusting.
- We bezinnen ons op vorm en inhoud van de viering van het Heilig Avondmaal, alsmede het op afstand (digitaal) meevieren.

2. Leren

Visie

In onze gemeente staat het Woord van God centraal. In de verkondiging klinkt het Evangelie voluit. Daarnaast zijn er verschillende andere plekken in de gemeente waar de Bijbel open gaat. Daar vinden verschillende vormen van toerusting plaats voor verschillende groepen in de gemeente. De kinderen en jongeren in onze geloofsgemeenschap verdienen bijzondere aandacht. We zijn geroepen om aan volgende generaties het geloof door te geven.

Aandachtspunten

Catechese en toerusting

- We blijven werken met mentoren in de catechese. De kleine groepjes zorgen voor een prettige verwerking van de inhoudelijke thema's.
- Jongeren worden meer uitgedaagd om na te denken over belijdenis doen.
- Naast de reguliere catechese is er meer aandacht voor onderwijs, in de vorm van (laagdrempelige) belijdeniscatechese, doop- en huwelijks catechese.
- De kerkenraad is betrokken op de verschillende bijbelkringen en ondersteunt waar nodig.
- We denken na over de vorm en inhoud van de bestaande bijbelkringen en investeren in de toerusting van de bijbelkringleiders.
- Naast de bijbelkringen worden er met regelmaat andere vormen van toerusting aangeboden (training, cursus, enz.) om het geloofsleven te verdiepen.

Jeugdwerk

Als jeugdwerk hebben we door corona roerige tijden gehad. Veel heeft niet door kunnen gaan. Tegelijkertijd heeft hetgeen wat wel is doorgedaan, grote impact gehad. Dat ware leuke en goede momenten samen. Voor de komende jaren willen we investeren in de volgende onderwerpen:

- Tieners: De grote uitdaging voor de komende periode ligt bij de tienerclubs. Er zijn de komende jaren steeds meer tieners in onze gemeente. Daar hebben we een aantal dingen voor nodig: tienerleiders, een eigen ruimte die geschikt is voor de tieners.
- Jeugdraad: We willen de jeugdraad weer nieuw leven inblazen en een actieve rol geven in het jeugdwerk.
- Veilig jeugdwerk: Mede door maatschappelijke ontwikkelingen is 'veilig jeugdwerk' meer op de kaart gezet. Ook in onze gemeente willen we dit onderwerp onder de aandacht brengen en investeren in een veilige omgeving voor kinderen en tieners; allereerst door te werken aan bewustwording.

3. Dienen

Visie

Een liefdevolle gemeenschap ziet om naar (kwetsbare) mensen in de samenleving. De diaconie heeft op basis van Handelingen 6 daarom het volgende ten doel gesteld: 'Zorgen voor wie arm en kwetsbaar is.'

Onder 'arm' verstaan wij mensen die financieel, geestelijk of mentaal arm zijn. 'Kwetsbaar' zijn, voor ons, mensen die tijdelijk of permanent niet goed mee kunnen komen in de maatschappij.

Wij willen voor deze mensen zorgen door praktische, sociale en financiële hulp te bieden, in navolging van Christus, met barmhartigheid, liefde en gerechtigheid. Deze hulp bieden wij aan alle kwetsbaren die ons nodig hebben dus zonder aanzien des persoons. De focus ligt hierbij in eerste instantie op de hulp dichtbij en vervolgens de hulp ver weg.

Aandachtspunten

Diaconaat

De diaconie heeft op basis van Handelingen 6 het volgende ten doel gesteld: 'Zorgen voor wie arm en kwetsbaar is.'

- Onder 'arm' verstaan wij mensen die financieel, geestelijk of mentaal arm zijn. 'Kwetsbaar' zijn, voor ons, mensen die tijdelijk of permanent niet goed mee kunnen komen in de maatschappij.
- Wij willen voor deze mensen zorgen door praktische, sociale en financiële hulp te bieden, in navolging van Christus, met barmhartigheid, liefde en gerechtigheid. Deze hulp bieden wij aan alle kwetsbaren die ons nodig hebben dus zonder aanzien des persoons. De focus ligt hierbij in eerste instantie op de hulp dichtbij en vervolgens de hulp ver weg.
- Dit zullen wij niet alleen doen door zelf praktische hulp te bieden maar ook door ons aan te sluiten bij bestaande initiatieven en mensen te begeleiden naar de verschillende hulpvoorzieningen die er zijn.
- De komende jaren willen wij doen door elk half jaar een thema te kiezen waar we ons op willen focussen. Voorbeelden van thema's zijn; eenzaamheid, buitenbeentjes, armoede, vluchtelingen, ziekte etc.
- Daarnaast stellen wij ons ten doel de komende jaren de gemeente meer te betrekken bij de diaconie. Wij zijn het diaconaat als belangrijk onderdeel van het gemeentelieven en het als onze taak om het 'zorgen' voor elkaar zo veel mogelijk te stimuleren en begeleiden.

4. Zorgen

Visie

Wij geloven in de gemeenschap der heiligen. Dat betekent onze gemeente één klein deel is van het grote geheel van het Lichaam van Christus in deze wereld. In de gemeenschap moet worden geïnvesteerd, bijvoorbeeld door onderlinge ontmoetingen te faciliteren. Volharden in de gemeenschap betekent dat de gemeenteleden oog hebben voor elkaar en van daaruit ook zorg voor elkaar.

De gemeenschap staat onder leiding van ambtsdragers. Zij zijn gemeenschappelijk verantwoordelijk voor de opbouw van de gemeente. De gemeente is zogezegd aan hun zorg toevertrouwd.

Aandachtspunten

Pastoraat

- Het huisbezoek voldoet voor veel gemeenteleden niet. Tegelijk zijn er ook gemeenteleden die huisbezoek niet nodig vinden. We zoeken een nieuwe vorm die voor iedereen bevredigend werkt en schuwen daarbij het experiment niet.
- We leggen tegelijk meer nadruk op onderling pastoraat. Omzien naar elkaar is niet alleen iets van de predikant en de ouderlingen, maar voor alle broeders en zusters in de gemeente. Samen maken we het omzien naar elkaar concreet.

Onderlinge ontmoetingen

- Om de onderlinge communicatie te verbeteren, wordt er geïnvesteerd in een gemeente-app.
- Naast het gebruikelijke aanbod van jeugdwerk en kringen, worden er 'losse' avonden georganiseerd om elkaar (beter) te leren kennen en om geloofsgesprek te bevorderen.
- Missen we een activiteit voor een doelgroep? Dan proberen we daar een nieuwe activiteit voor op te zetten.
- We overwegen om de frequentie van het koffie drinken na de ochtenddienst (nu eenmaal per maand) te verhogen.

Kerkenraad

- De kerkenraad streeft naar een lichtere organisatievorm en een meer eenvoudige structuur. Bijvoorbeeld door meer mensen in te schakelen bij taken die niet strikt bij de kerkenraad hoeven te liggen.
- Vergaderingen zijn niet alleen zakelijk, maar bestaan ook uit bezinning en geloofsgesprek.
- De kerkenraad blijft werken aan transparantie door bijvoorbeeld gemeenteleden meer te betrekken en beter te informeren bij besluiten.
- De kerkenraad begint in deze beleidsperiode gesprekken of het in onze gemeente past om op termijn ook vrouwelijke ambtsdragers te hebben.

5. Getuigen

Visie

In de eredienst wordt voorbede gedaan, maar ook bij alle andere activiteiten die gerelateerd zijn aan de gemeente wordt gebeden. Waar broeders en zusters samen komen in Gods Naam, wil de Here Jezus in hun midden zijn door de Heilige Geest. Het gebed mag een ruime plaats innemen in het leven van individuele gelovigen en in onderlinge ontmoetingen.

Het gebed is de drijfveer voor ons getuigenis in de wereld. Tot deze opdracht zijn wij door Christus Zelf geroepen (Matt. 28:19). Zo bidden wij voor de wereld om ons heen en gaan vervolgens zelf concreet aan de slag in woord en daad.

Aandachtspunten

Zending en evangelisatie

- Betrokkenheid op zending en evangelisatie vergroten door collectiedoelen toe te lichten.
- Aandacht voor buurtbewoners vergroten door elkaar te kennen en te helpen.
- Gemeenteleden spelen een actieve rol in het dorpsleven.

Persoonlijk gebed

- Gemeenleden durven zich kwetsbaar op te stellen en zonder schroom voorbede te vragen.
- De kerk is wekelijks (op een vast moment) vrij toegankelijk voor stilte, bezinning en gebed.
- Volwassenen worden gestimuleerd om voor kinderen/jongeren te bidden.
- Het wekelijkse gebedspunt krijgt meer aandacht in de vorm van een gebedskalender voor de gemeente.

Gezamenlijk gebed

- In de kerk bidden we hardop het Onze Vader.
- In tijden van nood en zorgen worden er bidstonden georganiseerd.
- Er wordt weer een gebedskring gestart.
- In onze gebeden hebben we niet alleen onze eigen noden op het oog, maar bidden we ook voor de mensen in ons dorp, voor de nood in de wereld en voor het volk Israël.

Bijlage 1: Onderdeel kerkrentmeesters

Inleiding

De Algemene Kerkenraad heeft de verzorging van de vermogensrechtelijke aangelegenheden van niet-diaconale aard conform de Kerkorde toevertrouwd aan het College van Kerkrentmeesters.

Organisatie

De Hervormde Gemeente te Hoogblokland in de Protestantse Kerk in Nederland heeft rechtspersoonlijkheid en wordt in vermogensrechtelijke aangelegenheden van niet-diaconale aard vertegenwoordigd door de voorzitter en secretaris van het College van Kerkrentmeesters tezamen. In 2022 hebben twee ouderling-kerkrentmeesters zitting in het CvK, zij hebben de taken als volgt verdeeld: voorzitter en secretaris/penningmeester. Het college wordt door een administrateur ondersteund in het uitvoeren van haar taken, waardoor ook een persoonlijke scheiding gemaakt kan worden tussen de boekhouding en het middelenbeheer.

Naast het CvK is er een Commissie van Beheer ingesteld voor de praktische zaken die uitgevoerd dienen te worden om de erediensten voorgang te laten hebben en voor het onderhoud van de kerkelijke gebouwen. Deze commissie staat onder leiding van de voorzitter van het CvK.

Takenpakket

Conform Ord. 11 art. 2 van de plaatselijke regeling heeft het CvK de volgende taken:

1. Het meewerken aan de totstandkoming van
 - a. Het beleidsplan
 - b. De begroting
 - c. De jaarrekening
2. De zorg voor de geldwerving
3. De zorg voor de beschikbaarheid van ruimten voor de eredienst en de andere activiteiten van de gemeente
4. Het beheren van de goederen van de gemeente
5. Het verzorgen van het personeelsbeleid
6. De zorg voor de arbeidsrechtelijke aangelegenheden van hen die bij de gemeente werkzaam zijn
7. Het fungeren als opdrachtgever van de koster en beheerders van gebouwen en ander beherend en administratief personeel dat bij de gemeente werkzaam is
8. Het bijhouden van de registers van de gemeente
9. Het beheer van de kerkelijke archieven
10. Het beheer van verzekeringspolissen

Aandachtpunten 2022 - 2026

De volgende thema's hebben volgens het CvK de komende jaren extra aandacht nodig om een goede en gezonde gemeente te blijven / te worden.

Exploitatietekort

Ondanks een toename van de inkomsten de afgelopen jaren zijn de exploitatie-uitgaven nog steeds hoger dan de exploitatie-opbrengsten. Het jaarlijkse tekort is de laatste jaren gelukkig wel aanzienlijk kleiner geworden, maar nog steeds gaat er meer uit dan er binnenkomt.

Door de komende jaren nog beter op de kosten te letten en de te besparen waar mogelijk, is het streven om de exploitatie-uitgaven te beperken. Hiernaast hopen wij door de gemeente goed en tijdig te informeren over de financiële stand van zaken en het belang van de bijdragen van gemeenteleden kenbaar te maken, een toename van de inkomsten gegenereerd kan worden. Het streefdoel is een positief operationeel eindresultaat met voldoende financiële ruimte voor het aanvullen van de voorzieningen en fondsen.

Onderhoud

Naast het jaarlijkse onderhoud aan het kerkgebouw en de pastorie staan we als gemeente nu voor een aanzienlijke kostenpost in de vorm van het vervangen van de leien-dakbedekking en de goten van de kerk. Door gebruik te maken van de juiste begeleiding, het aanvragen van de beschikbare subsidies en eigen inzet hopen wij de kosten beperkt te houden, maar toch tot een mooi eindproduct te komen.

Luchtverbetering/ventilatie

Gezien de situatie van de afgelopen jaren als gevolg van de pandemie, waardoor beperkt kerkbezoek mogelijk was, is het ventileren van het kerkgebouw een aandachtspunt geworden. Door het uitnodigen van experts en de verschillende mogelijkheden tot luchtverbetering te analyseren, hoopt het CvK een veilige ruimte te kunnen bieden voor de kerkgangers.

Duurzaamheid

Als rentmeesters van de aarde is het onze taak om hier goed en verantwoord mee om te gaan. Zeker als christenen moeten wij hier niet van weglopen, maar onze verantwoording nemen. Het CvK wil de mogelijkheden hierin onderzoeken en zich aansluiten bij Groene Kerken.

AVG/ Privacy

Door het oprichten van speciale commissie die aandacht besteed aan het correct en discreet omgaan van de persoonlijke gegevens van de gemeenteleden, wilt het CvK misbruik hiervan tegengaan.

Veiligheid

Grensoverschrijdend gedrag vindt ook plaats binnen kerken/gemeentes. Het CvK ziet het als haar taak om een veilige omgeving te kunnen bieden aan een ieder die deel wil nemen aan onze gemeente.

Bijlage 2

